

РГБУ «Спортивная школа по боксу»

Протокол № 3

заседания комиссии по противодействию коррупции

03.09. 2019 года

г. Черкесск

Присутствовало – 24 человека

Председатель - директор РГБУ «СШ по боксу» Шехмурзов
Артур Аликович

Заместитель председателя – заместитель директора Кантемиров Оли
Ибрагимович

Члены комиссии: зам. директора Кунижева Асият Мухамедовна;
тренер- Хатков Руслан Мухамедович

Секретарь – тренер Боташев Заур Шамильевич

Трудовой коллектив, в т.ч. члены первичной профсоюзной организации: Кунижева Асият Мухамедовна, Найманова Лариса Юнусовна, Айбазов Алишер Манафович, Батруков Замир Солтанович, Боташев Заур Шамильевич, Дзамыхов Али Мичраилович, Шаханов Осман Клычгериевич, Карданов Мухадин Камбулатович, Курумбаев Касим Петрович, Китов Мухамед Нурбиевич, Айбазов Алишер Манафович, Карданов Мухамед Мухабович, Темирджанов Мурат Салихович, Хатков Руслан Мухамедович, Хачуков Азамат Алиевич, Хачуков Рамазан Алиевич, Храчев Мурат Петрович, Чекунов Арсен Асхатович, Шаханов Осман Клычгериевич, Шехмурзов Азамат Аликович, Шехмурзов Арсен Аликович.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении, подготовка предложений по их устранению.
2. Ведение профилактической работы и оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу слушали: Л.Ю.Найманову
- Учреждением принят приказ «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в РГБУ «СШ по боксу».

Сотрудники Учреждения ознакомлены с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-03 «О противодействии коррупции».

В рабочем порядке проведены совещания по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков

в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей.

Сотрудникам Учреждения представлена информация об ответственности за коррупционные правонарушения.

Учреждением проведена профилактическая работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов.

Сотрудники Учреждения ознакомлены с перечнем основных правовых актов Российской Федерации.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок, закупки осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Начальная (максимальная) цена контракта определяется и обосновывается согласно ст. 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и приказу Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).

До сотрудников Учреждения доведена информация, что лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Непринятие лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при приеме на работу проводится проверка достоверности сведений, представляемых гражданами с документами необходимыми для заключения трудового договора. Документы проверяются на предмет соответствия данному лицу, на наличие исправлений, наличие печатей и штампов.

Доведены под роспись локальные нормативные акты Учреждения, в том числе кодекс этики и служебного поведения работников, как приложения к Правилам внутреннего трудового распорядка. За период с 01.01.2019 и по настоящее время контролирующими органами нарушения не выявлены.

Сотрудники Учреждения уведомлены о необходимости эффективного использования государственного имущества, закрепленного за структурными подразделениями Учреждения.

ПОСТАНОВИЛИ:

Выразить свое согласие с выступавшими путем голосования по всем докладам и повестки дня

1. Проводить анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении постоянно. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.
2. Исполнять план мероприятий по противодействию коррупции
3. Выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, не допуская наступления коррупционных факторов.
4. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.
5. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере хранения и распределения материально-технических ресурсов.

Голосовали: «за»- 24человека
«против» - 0 человек
воздержались – 0 человек
Принято единогласно

Председатель

А.А.Шехмурзов

Секретарь

З.Ш.Боташев



СЛУШАЛИ:

По первому вопросу слушали: Д.Ю.Найманову

- Учреждением принят приказ «О назначении ответственного лица по профилактику коррупционных и иных правонарушений» РГБУ «СШ по боксу».

Сотрудники Учреждения ознакомлены с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В рабочем порядке проведена беседа по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо чуждым образом принятие взятки или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков