

РГБУ «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу»

Протокол № 1

заседания комиссии по противодействию коррупции

11.03. 2020 года

г. Черкесск

Присутствовало – 24 человека

Председатель –директр РГБУ «СШОР по боксу» Дзамыхов А.М.

Заместитель председателя – заместитель директора Кантемиров О.И.

Члены комиссии: зам. директора Храчев М.П.;

тренер- Шаханов О. К.

Секретарь – тренер Джандубаев А.М.

Трудовой коллектив, в т.ч. члены первичной профсоюзной организации: Кунижева Асият Мухамедовна, Желнакова Наталья Викторовна, Найманова Лариса Юнусовна, Айбазов Алишер Манафович, Абитов Рустам Аскерович, Батруков Замир Солтанович, Боташев Заур Шамильевич, Джандубаев Альберт Муталибович, Павличенко Иван Сергеевич, Муссов Динур Муратович, Шаханов Осман Клычгериевич, Карданов Мухадин Камбулатович, Курумбаев Касим Петрович, Карданов Мухамед Мухабович, Айбазов Алишер Манафович, Темирджанов Мурат Салихович, Хатков Руслан Мухамедович, Хачуков Азамат Алиевич, Хачуков Рамазан Алиевич, Чекунов Арсен Асхатович, Шаханов Осман Клычгериевич, Шехмурзов Азамат Аликович, Шехмурзов Артур Аликович.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Электронная трудовая книжка.

2.Анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.

СЛУШАЛИ:

Найманова Л.Ю. - Ознакомила сотрудников школы с Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования»».

Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате. Представитель сведения о трудовой деятельности застрахованного лица работодатель может через Кабинет страхователя, специализированного оператора связи или обратившись в клиентскую службу территориального органа ПФР.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее может нынешний или бывший работодатель, а жительства или работы человека.

Найманова Л.Ю. –Выступила по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей. Ознакомила с информацией об ответственности за коррупционные правонарушения.

До сотрудников Учреждения доведена информация, что лицо, указанное в ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ « О противодействии коррупции», обязано уведомить в порядке , определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативным правовыми Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Непринятие лицом , указанным в ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ, являющимся стороной конфликта интересов.

Также доведена информация, что с целью недопущения возникновения Коррупционных рисков при приеме на работу проводится проверка достоверности сведений, представляемых гражданами с документами необходимыми для заключения трудового договора. Документы проверяются На предмет соответствия данному лицу, на наличие исправлений, наличие исправлений, наличие печатей и штампов.

РЕШИЛИ: (единогласно)

- 1.Информацию принять к сведению.
- 2.Проводить анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении постоянно. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.

Председатель



А.М.Дзамыхов

Секретарь

А.М.Джандубаев

